



Promotion de la santé
et prévention
Gesundheitsförderung
und Prävention

Bilan d'activités 2019

Secteur Rue & Réalisations – Romont

Février 2020

Adrien Oesch, responsable de secteur
Christel Richoz, travailleuse sociale de rue
Fabien Boissieux, travailleur social de rue

Table des matières

1) L'essentiel en bref.....	1
2) Introduction.....	1
3) Évaluation des perspectives 2018.....	2
4) Permanences sociales de rue.....	3
5) Accompagnements socio-éducatifs.....	4
6) Projets.....	5
6.1) Salles de sport.....	5
6.2) Mini-job "Ambassadeur de propreté".....	8
6.3) Transition Glâne.....	8
6.4) Fête de quartier.....	9
6.5) Skatepark.....	9
6.6) Journée de prévention du suicide.....	10
6.7) Actions ponctuelles.....	10
7) Perspectives futures.....	10
8) Conclusion.....	11
9) Décompte financier 2019.....	12

1) L'essentiel en bref

En 2019, le mandat de travail social de rue confié par la Commune de Romont à l'association REPER, c'est notamment :

- 95 permanences de rue 1'736 contacts significatifs avec des jeunes (- 23% par rapport à 2018).
- 59 jeunes différent-e-s soutenu-e-s dans le cadre d'accompagnements socio-éducatifs, pour un total de 387 entretiens (+ 25% par rapport à 2018).
- 195 activités dans les salles de sport qui ont profité à 349 jeunes différent-e-s pour un total de 2'093 passages.
- 7 jeunes romontois-e-s qui ont bénéficié du Mini-Job d'Ambassadeur de propreté.
- Une 4^{ème} édition de la fête du quartier d'Arruffens « Pique-Nique au Parc ».
- Une participation active dans le projet « Transition Glâne ».
- Une 7^{ème} édition de l'action au Cycle d'Orientation de la Glâne (COG) dans le cadre de la journée mondiale de prévention du suicide.
- Un accompagnement d'un projet de skatepark qui s'est concrétisé par 6 rencontres et 3 visites de skatepark mobilisant plus de 40 jeunes différent-e-s.
- 2 actions ponctuelles en collaboration avec deux classes du COG, la première portant sur la thématique du *vivre-ensemble et du littering*, la deuxième concernant la mise sur pied d'une action de solidarité de Noël.

2) Introduction

L'année écoulée fut à la fois riche et dense sur la commune de Romont. Les activités de REPER se sont concentrées sur les deux prestations phares que sont les permanences sociales de rue sur l'espace public ainsi que les accompagnements socio-éducatifs. Cette deuxième prestation a une nouvelle fois connu une forte augmentation, près de 30% d'entretiens en plus par rapport à 2018, expliquant en partie la baisse de présence dans la rue (-23%). Cette augmentation démontre à nouveau l'inadéquation et l'insuffisance des mesures transitoires dans le canton de Fribourg pour les jeunes au parcours difficile avec de faibles ressources. REPER souligne depuis plusieurs années l'augmentation de situations complexes de jeunes cumulant différentes problématiques (insertion professionnelle, précarité, addiction, etc.).

La gestion des projets « courants » que sont les salles de sport, le Mini-Job d'Ambassadeur de propreté et la mesure Transition Glâne reste également au centre des priorités. Au niveau des activités/événements ponctuels, REPER a conduit pour la 4^{ème} fois l'organisation du Pique-Nique au Parc avec la participation active d'habitant-e-s du quartier d'Arruffens. Et comme chaque année depuis sept ans, la travailleuse et le travailleur social hors murs (TSHM) de REPER étaient présents le 10 septembre au COG pour une action de sensibilisation au mal-être et au suicide auprès des écolières et des écoliers.

2019 vit également le début d'un nouveau projet et la réalisation de deux nouvelles actions. A la suite d'une initiative de trois jeunes romontois, un projet de construction d'un skatepark a débuté. Plusieurs dizaines de jeunes se sont mobilisé-e-s lors de diverses rencontres et visites. Les TSHM

encadrent et coachent les adolescent-e-s et jeunes adultes glânois-e-s dans leurs démarches.

A deux reprises, des classes du COG ont fait appel à REPER pour mener deux actions ponctuelles. La première était centrée sur les questions de dynamique de classe, de relations entre élèves et la thématique du littering. La seconde concernait la mise en place d'une action solidaire pour les Fêtes de Noël à Romont. Les élèves ont souhaité mettre à disposition leur temps auprès de la population locale qui le désirait ou en avait le besoin. Ces actions nécessitent un certain de temps de préparation mais permettent à l'équipe de REPER de rencontrer un nouveau public et de renforcer les liens avec les enseignant-e-s et les partenaires du COG.

3) Évaluation des perspectives 2019

- *Ouvrir le Mini-Job d'Ambassadeur de propreté sur des réalités professionnelles concrètes en offrant la possibilité d'œuvrer aux côtés des partenaires existants.*

Le Mini-Job d'Ambassadeur de propreté permet à des jeunes de se familiariser au monde du travail. Toutefois, il ne correspond pas complètement aux conditions et exigences de ce dernier. En effet, les Mini-Jobeuses et Mini-Jobeurs ne travaillent que deux heures par jour d'une part, et d'autre part, c'est une mesure que nous encadrons en faisant office à la fois d'employeurs et de référents sociaux. Notre volonté était donc de pouvoir permettre à ces jeunes d'être confronté-e-s plus directement au monde professionnel. Pour ce faire, nous avons pu compter sur la collaboration de M. Joseph Defferrard, chef de l'édilité, et M. Raymond Lachat, concierge du COG, qui ont été d'accord d'engager certains jeunes pour des tâches ponctuelles le plus souvent. A noter que, suite à une mission de six semaines en tant qu'Ambassadeur de propreté réalisée avec succès, le service de l'édilité a engagé un jeune pour une durée de trois mois. Les résultats sont positifs. Les employeurs nous ont communiqué leur satisfaction quant au travail effectué et les jeunes ont pris confiance en eux, ce qui les a (re)motivé dans la poursuite de leur projet professionnel.

Nous espérons évidemment pouvoir reconduire ces collaborations avec ces deux partenaires que nous profitons de remercier pour leur disponibilité et leur engagement depuis de nombreuses années.

- *Maintenir notre investissement dans les différents groupes de travail de Transition Glâne afin de pérenniser la mesure et, plus particulièrement, de créer un réseau d'entreprises locales.*

REPER s'est toujours beaucoup investi pour la mesure Transition Glâne qui soutient de nombreuses et nombreux jeunes glânois-e-s à mener à bien leur projet professionnel, soit dans la recherche d'une place d'apprentissage, soit par un soutien pour achever cette dernière. Un des enjeux actuels est la pérennisation financière de la mesure. Pour se faire, le groupe de travail « Entreprises » a imaginé la constitution d'un réseau d'entreprises dont le concept est presque terminé et qui sera bientôt proposé à de potentiels partenaires :

Au travers d'une cotisation annuelle, les entreprises partenaires ont droit aux prestations de Transition Glâne pour le suivi de leur(s) apprenti-e(s) en cas de difficultés. Celles qui ne sont pas membres doivent apporter une contribution financière plus importante si elles souhaitent obtenir du soutien auprès d'un coach de Transition Glâne. Cette nouvelle orientation devrait donc se concrétiser en 2020. Un travail important de démarchage sera effectué par le groupe de travail. A travers cet angle, nous espérons pouvoir apporter un soutien aux entreprises glânoises sur cet axe primordial de la formation, poursuivre notre soutien auprès des jeunes apprenti-e-s et oeuvrer à la pérennisation de Transition Glâne.

- *Élargir la représentation des communautés dans le comité d'organisation de la fête de quartier*

et renforcer l'autonomie acquise au cours des trois dernières années.

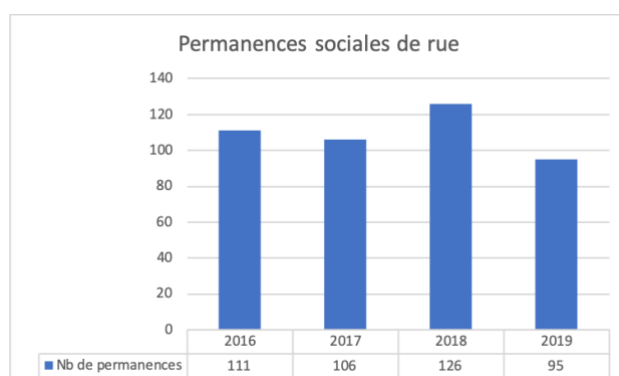
Depuis le début de ce processus communautaire, le comité d'organisation est composé d'un petit noyau de quatre à six habitant-e-s du quartier d'Arruffens et des TSHM de REPER. Ces quatre dernières années, les communautés suisse, portugaise, italienne, serbe, albanaise, cap-verdienne, syrienne et algérienne y ont été représentées. L'enjeu réside dans la diversité de ces représentations et le maintien de leur présence afin de pouvoir compter sur des personnes ressources au sein des différentes communautés. En 2019, le comité a accueilli deux nouvelles personnes qui n'ont finalement pas désirer poursuivre leur implication dans l'organisation de la fête de quartier. Quant au processus d'autonomisation que nous encourageons, le comité a émis le souhait que REPER puisse être en soutien encore un temps, notamment dans la coordination et les démarches administratives.

4) Permanences sociales de rue

Prestation : L'immersion des TSHM dans le chef-lieu glânois se décline principalement par une présence régulière au sein des lieux de rencontres des jeunes. Les permanences sociales de rue offrent un contact direct avec la population romontoise et les jeunes en particulier. Elles permettent aux TSHM d'être visibles et accessibles, d'observer ce qui se passe sur le terrain, de rencontrer de nouvelles et de nouveaux jeunes, de créer et de renforcer les liens. Chaque année, les TSHM sont également présent-e-s lors des manifestations qui ponctuent la vie socioculturelle romontoise et glânoise telles que le carnaval, la Braderie et le Bal des moches.

Dans l'ensemble, la rue romontoise se porte bien. C'est le constat que font les TSHM et différents autres acteurs du chef-lieu Glânois. Cela ne veut pas dire pour autant qu'il ne faut pas rester attentif à la jeunesse, au contraire. Ce contexte, stable et détendu, est propice aux nouvelles rencontres et à la création du lien. C'est à ce moment que les TSHM peuvent également créer le dialogue et effectuer un travail de prévention. Le cas échéant, c'est en étant dans la rue que les TSHM peuvent sentir l'apparition de tensions et les désamorcer.

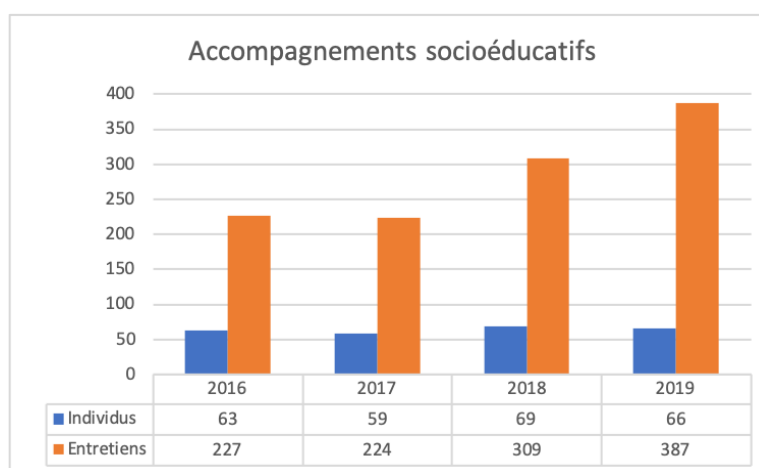
Activités 2019 : L'équipe des TSHM a rencontré en 2019 un total de **1'736 contacts** par le biais des permanences sociales de rue. Elle a effectué un total de **95 permanences**. Les permanences s'effectuent sur les temps de midi avec les écolières et écoliers du CO autour des centres commerciaux. Le soir, le public rencontré est plus âgé. Les sujets de discussions tournent notamment autour de l'insertion professionnelle ou des sorties du week-end et des consommations qui sont susceptibles de les accompagner. Le dialogue reste bon et il existe une vraie relation de confiance.



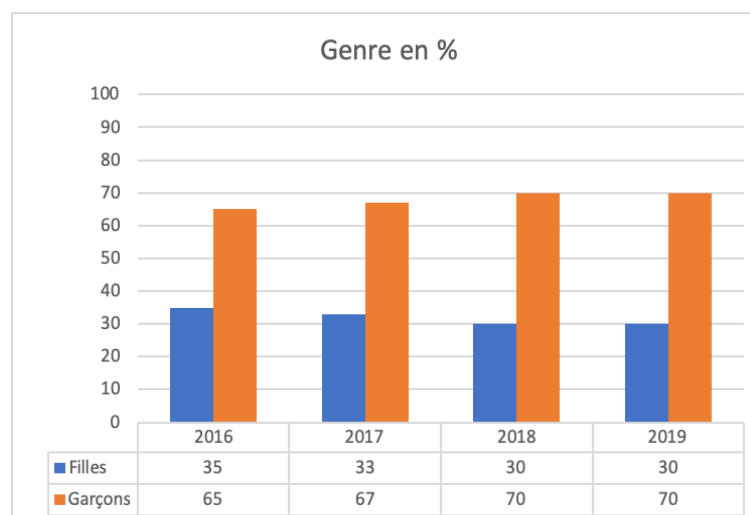
5) Accompagnements socio-éducatifs

Prestation : L'accompagnement socio-éducatif est destiné essentiellement à soutenir les jeunes âgé-e-s de 12 à 25 ans, notre public-cible, mais également leur famille. Cette prestation occupe une place centrale dans le travail qu'effectue l'équipe de REPER au quotidien. Chaque accompagnement est individualisé en fonction de la demande, des besoins et de la situation de chaque jeune. La majorité des demandes provient de jeunes rencontré-e-s dans la rue à plusieurs reprises. D'autres prennent directement contact avec REPER par le biais d'un appel ou d'un e-mail. Il arrive également que ce soit les parents qui nous contactent ou que les jeunes soient orienté-e-s par les partenaires du réseau.

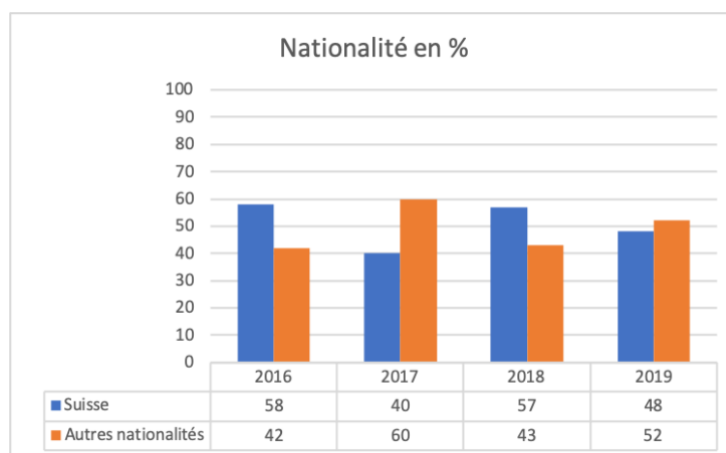
Activités 2019 : L'équipe des TSHM de REPER a accompagné **66 jeunes différent-e-s** en 2019 et mené **387 entretiens individuels**. Ces chiffres sont en hausse d'environ 25% par rapport à 2018. L'augmentation du nombre d'entretiens, et plus particulièrement ces deux dernières années, s'explique par la complexité de certaines situations (minoritaires) de jeunes, qui cumulent différentes problématiques nécessitant de nombreuses rencontres et plusieurs échanges avec les partenaires du réseau :



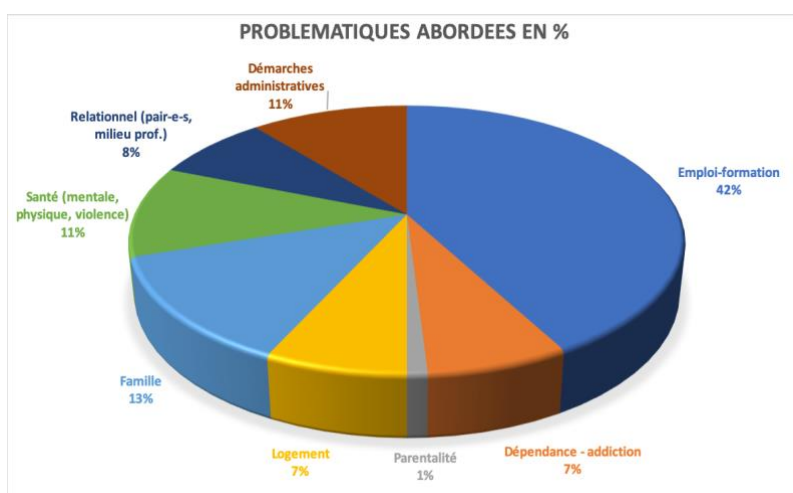
C'est une constante mais, une fois encore, les TSHM accompagnent largement plus de garçons. Depuis 2018, la présence des filles sur l'espace public tend à augmenter et, malgré les rencontres et les liens tissés dans la rue, la gente féminine reste nettement minoritaire dans les accompagnements offerts par les TSHM :



En 2019, la tendance reste équilibrée, avec toutefois une légère majorité d'accompagnements auprès de bénéficiaires de nationalité étrangère :



Tout comme les années précédentes, la majorité des demandes des jeunes concerne l'insertion professionnelle. Les jeunes s'adressent très souvent à REPER pour une demande en lien avec leur recherche de formation ou d'un emploi. C'est ensuite seulement que les jeunes abordent des sujets souvent plus personnels et délicats :



6) Projets

Prestation : L'élaboration et la gestion de projets appartiennent également à la mission de REPER. Il existe deux cas de figure. Dans le premier, l'idée émane directement des jeunes. Dans ce cas-là, les TSHM accompagnent les jeunes dans les différentes démarches du projet, notamment la création d'un dossier qui sera ensuite soumis aux autorités compétentes pour sa réalisation. Dans le second, les projets sont impulsés directement par l'équipe des TSHM pour répondre à certaines problématiques rencontrées.

6.1) Salles de sport

Projet : Mis en place depuis 2011, le projet des salles de sport propose gratuitement aux jeunes romontois-e-s l'accès à différentes disciplines sportives de manière hebdomadaire. Gérées par des jeunes nommé-e-s responsables, ces activités émanent directement des besoins et envies exprimés par le public concerné. Le futsal, activité phare qui rassemble le plus de jeunes, est ainsi

programmé deux fois par semaine. Du badminton, du workout, du basketball, de la danse hip-hop et afro finissent de remplir l'agenda du mardi au dimanche.

Activités 2019 : Cette année aura été marquée par le départ des derniers responsables plus âgés, dont un qui était là depuis le début du projet. Les plus jeunes ont trouvé leurs marques et les plus anciens reviennent sporadiquement. Le badminton, qui accueillait un public plus âgé, a laissé place au taekwondo qui a marqué son retour après plusieurs années d'absence. Cette activité intervient dans les salles de sport à la suite de la perte de ses propres locaux dans l'ancienne Migros.

Les activités se déroulent dans un climat convivial, sain et détendu. Aucun incident n'est à signaler, hormis des passages "sauvages" dans les salles de jeunes qui n'ont rien à voir avec le projet. Les TSHM passent régulièrement dans les salles pour garder le contact avec les participant-e-s et les responsables et pour rappeler le cadre lorsque cela est nécessaire.

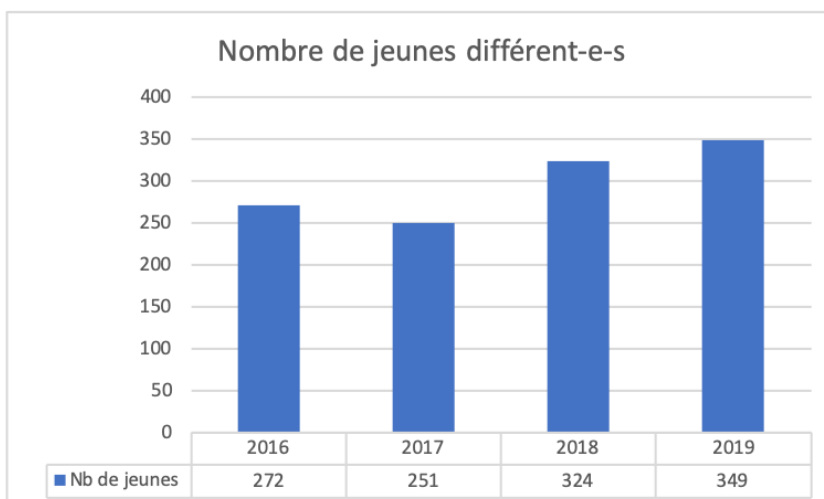
Tableau de la fréquentation des salles de sport en 2019 :

	Nombre de jeunes différents	Nombre d'activités	Nombre de passages
Futsal	135	63	954
Taekwondo	21	20	100
Basketball	56	29	306
Danse afro	46	23	278
B-boying	44	24	210
Badminton	35	36	220
Total	349	195	2093

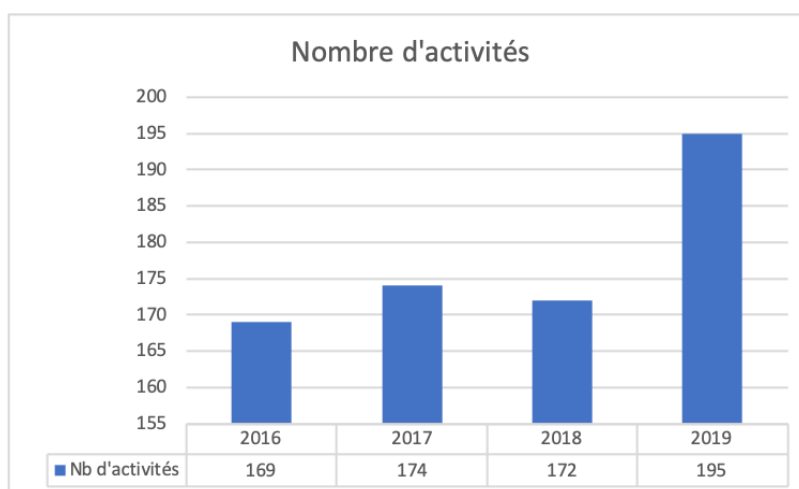
Le constat général de cette année 2019 porte sur une hausse des chiffres pratiquement dans tous les secteurs du tableau, avec une augmentation de 23% de passages. Sans surprise, c'est le futsal qui attire le plus de jeunes les vendredis et dimanches. Le basketball a connu une hausse importante avec plus de dix participant-e-s à presque chaque activité. Les autres activités ont également connu des hausses de fréquentation. Le retour du taekwondo est quant à lui plus difficile. En effet, l'activité ayant connu une interruption de plusieurs mois, certain-e-s pratiquant-e-s ont arrêté cette discipline et d'autres se sont inscrit-e-s ailleurs. Il a été difficile pour la nouvelle responsable de retrouver les coordonnées des ancien-ne-s élèves. Les TSHM se sont mis en lien avec l'ancien entraîneur du club romontois et ancien responsable de l'activité, pour obtenir quelques contacts et les transmettre à leur nouvelle recrue.

En 2019, des capsules vidéos ont été réalisées par le responsable de l'activité B-boying. Ces nouveaux supports nous permettront de promouvoir les activités à Romont auprès d'un nouveau public.

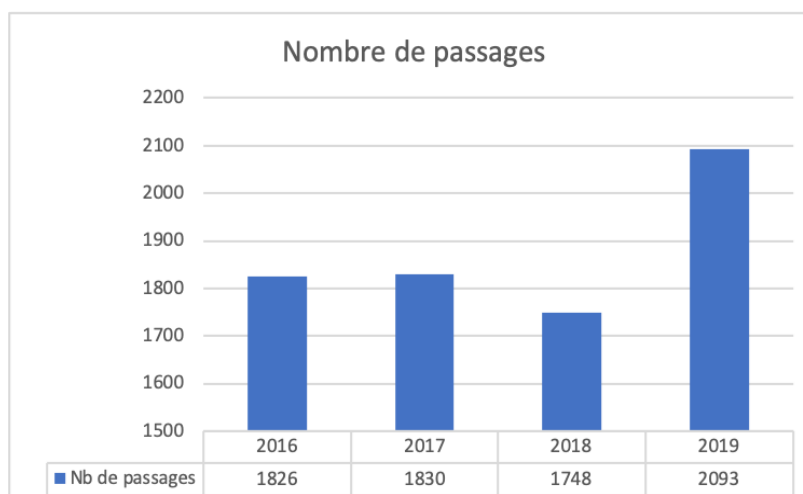
Ces deux dernières années, le nombre de jeunes différent-e-s présent-e-s dans les salles de sport tend à augmenter de manière significative. Ainsi, 25 jeunes de plus que l'année précédente sont venus découvrir les activités proposées en 2019 :



Quant au nombre d'activités réalisées dans les salles de sport, une augmentation par rapport à ces trois dernières années est à relever. Elle s'explique par une régularité quasi maximale des activités durant la saison définie, soit d'octobre à mai :



Au vu des différentes hausses déjà mentionnées, une tendance identique prévaut également quant à la fréquentation des salles de sport en 2019 :



6.2) Mini-job d'« Ambassadeur de propreté »

Projet : Le Mini-Job se destine à des jeunes qui rencontrent des difficultés, souvent liées à l'insertion socio-professionnelle. Les objectifs du projet sont de replacer ces jeunes dans un contexte professionnel « bas seuil », de les observer et de travailler avec elles et avec eux sur leurs forces et leurs faiblesses en vue de trouver une formation leur correspondant. Les TSHM proposent également à toutes et tous les jeunes un accompagnement socio-éducatif afin de les soutenir dans leurs démarches. Leur mission consiste à nettoyer en binôme certains lieux romontois fréquentés par des jeunes et de les sensibiliser, ainsi que le reste de la population, à la problématique du littering et du recyclage des déchets.

Activité 2019 : En 2019, 7 jeunes ont bénéficié du Mini-Job d'Ambassadeur de propreté, soit 4 garçons et 3 filles. Le travail en binôme facilite l'accès aux filles qui peuvent se partager la charge physique liée notamment au chariot de ramassage et de tri des déchets. Comme mentionné précédemment, nous avons étendu nos collaborations avec Messieurs Lachat et Defferrard qui ont engagé des Mini-jobeurs dans le cadre d'autres activités.

Ce Mini-Job est un outil précieux tant au niveau professionnalisant pour les jeunes qu'au niveau de la relation et du lien entre les TSHM et les jeunes. Nous constatons qu'il bénéficie également d'un fort capital sympathie auprès des Romontois-e-s, d'autant plus dans une période où la question écologique est au centre des préoccupations. Nous le constatons également chez les Mini-jobeuses et Mini-Jobeurs.

6.3) Transition Glâne

Projet : Le projet Transition Glâne a pour mission de faciliter la transition des jeunes entre l'école obligatoire et l'entrée dans la vie active dans le district de la Glâne - Fribourg. Pour ce faire, il focalise son action sur les jeunes sans projet socio-professionnel dès l'âge de 14 ans, notamment les élèves de classes à exigences de base (EB), de développement (DEV) et à projet professionnel (CPP). Le projet Transition Glâne propose à ces jeunes une offre spécifique de soutien, d'encadrement et de formation facile d'accès. Cette offre permet plus particulièrement aux jeunes de bénéficier de cours de remise à niveau scolaire, d'un suivi socio-éducatif et d'un coaching socio-professionnel, ainsi que d'expérimenter positivement le milieu professionnel afin d'augmenter leurs chances d'entrer dans la vie active.

Activité 2019 : En 2019, l'équipe des TSHM de REPER a accompagné une quinzaine de jeunes de Transition Glâne, dont une partie a pu débiter une formation à la rentrée 2019-2020. Ces jeunes en formation ont ensuite été pris-e-s en charge également par les enseignants-coachs qui poursuivent l'accompagnement pour tout ce qui concerne l'appui scolaire.

En ce qui concerne le développement du projet, le groupe de travail « Entreprises » a élaboré une nouvelle forme de financement au concept assez innovant, sous la forme d'une sorte d'assurance contractée en cas de difficultés rencontrées avec un-e apprenti-e. Ce concept monétise le travail social effectué par les coachs et constitue un excellent moyen de valoriser le travail effectué par Transition Glâne. Il s'appuie sur un sondage que Transition Glâne a mené il y a un peu plus d'une année auprès des entrepreneuses et entrepreneurs glânois-e-s, et qui révélait qu'une majorité d'entre elles et d'entre eux rencontrent des difficultés de différents ordres (relationnel, professionnel, social, etc) avec leurs apprenti-e-s.

Par ailleurs, la pérennisation de Transition Glâne demeure au centre des préoccupations du comité de pilotage qui a poursuivi ses initiatives pour décrocher des financements durables. Outre les démarches répétées auprès du canton, le comité de pilotage continue son implication au sein du groupe « Transition I » qui depuis septembre 2018 réunit 10 différentes institutions et mesures actives dans le canton au niveau de la transition entre la scolarité obligatoire et le secondaire II,

qu'elles se situent à l'échelle du canton, d'un district ou d'une commune. Toutes ces entités aboutissent au même constat : les mesures que l'Etat met en place à travers la « Plateforme Jeunes » sont nécessaires mais pas suffisantes, et ne correspondent pas à tous les profils de jeunes. Le canton devrait donc s'engager et soutenir les mesures communales, régionales et/ou associatives qui se sont développées pour pallier à ces manques.

6.4) Fête de quartier

Projet : Imaginée et portée par une dizaine d'habitant-e-s du quartier d'Arruffens ainsi que par les TSHM de REPER, la fête de quartier nommée « Pique-Nique au Parc » est un événement convivial réunissant les différentes générations et la pluralité des cultures de ce quartier populaire. Durant cette journée, chacun-e a la possibilité de rencontrer d'autres habitant-e-s du quartier et de créer des liens, grâce à différentes activités sportives et ludiques proposées pour les enfants et les jeunes et par la mise à disposition de toutes et tous de grills, de tables et de bancs pour se retrouver autour d'un repas communautaire.

Activité 2019 : Cette année, le Pique-nique au Parc s'est déroulé le samedi 6 juillet de 11h à 21h et a été rythmé par une météo capricieuse. Un mariage, mobilisant de nombreux habitant-e-s du quartier, a également participé à la baisse de la fréquentation. Malgré les averses, le comité a relevé une bonne circulation de la population durant les périodes d'accalmie. Les organisatrices et organisateurs ont reçu des retours positifs des personnes présentes, pour la plupart déjà partisans de ce rendez-vous annuel. Le contenu et la forme de la journée se sont calqués sur les éditions antérieures, les grillades et les animations ayant dû toutefois s'adapter à la météo. Une tombola, grande nouveauté de cette 4^{ème} édition, a pimenté la fête et s'est soldée par une distribution totale des lots.

Après avoir mené une réflexion de fond sur le financement de cet événement, le comité organisateur a misé sur une tombola et une tirelire proposées le jour de la fête avec des explications données de vive voix et par des traductions écrites dans les principales langues parlées dans le quartier quant aux besoins financiers même modestes de la mise sur pied d'une fête de quartier.

Pour les TSHM de REPER, l'enjeu de ce processus communautaire réside dans l'implication des habitant-e-s dans l'organisation de cet événement. Bien que le comité se renouvelle en partie chaque année, la perspective que celui-ci devienne pérenne et autonome n'est pas encore atteinte. Il est important de rappeler que cette journée ne serait pas possible sans le soutien de la commune de Romont et du centre portugais qui mettent gracieusement à disposition une bonne partie de la logistique et du matériel.

6.5) Projet Skatepark

Projet: Suite à la demande de trois jeunes romontois de 8H adressée aux édiles romontois en fin d'année 2018, les TSHM de REPER ont initié un processus collectif autour de la mise en route d'un projet de construction d'un skatepark à Romont, et ont accompagné les jeunes dans les démarches.

Activité 2019: Après avoir rencontré les initiateurs de la démarche, l'équipe des TSHM a accueilli les besoins et les envies de plus de 40 jeunes glânois-e-s concernant leurs disciplines respectives (skate, trottinette, bmx, danse). Suite à cette séance, les TSHM ont invité rapidement les autorités communales et les jeunes à se rencontrer afin de partager les premières pistes évoquées et confronter ces dernières aux possibles politiques. Les indicateurs étant au vert, trois visites de skatepark (Chesaux, Avenches et Blonay) ont été organisées afin d'explorer les structures déjà existantes dans des communes similaires à celle de Romont et ainsi d'affiner le projet romontois. Une fois les retours mis en commun, un projet rédigé par les jeunes a été remis au Conseil

communal. Validé par ce dernier, il attend d'être soumis au Conseil général au moment opportun.

Dès le départ, les TSHM ont relevé l'importance de rapprocher les jeunes et les autorités communales tout au long du processus. Ce rapprochement, possible à deux reprises, a permis non seulement aux jeunes de poser toutes leurs questions et d'obtenir des informations claires, mais aussi aux édiles communaux d'accueillir in vivo les besoins et les demandes des jeunes.

6.6) Journée de prévention du suicide

Projet: Depuis plusieurs années, REPER mène une action au COG chaque 10 septembre, journée mondiale de la prévention du suicide. En collaboration avec d'autres acteurs du réseau santé/social/scolaire, les TSHM se rendent durant la pause du matin et de midi dans la cour du COG. Durant ces deux temps, les professionnel-le-s échangent avec les élèves sur la thématique du mal-être, du suicide et des ressources existantes en cas de baisse de morale chez soi ou chez un-e camarade. Des prêt-à-porter (tatouages) ainsi que différents matériels sont également distribués aux élèves.

Activité 2019 : Cette année encore, les élèves ont accueilli cette opération de manière très positive. Les échanges furent riches et les TSHM ont pu constater que le tabou autour de cette thématique délicate n'existe pratiquement pas chez les jeunes. Ces moments, souvent très courts, permettent aux jeunes d'échanger quelques instants et de repérer les personnes ressources qui les entourent.

6.7) Actions ponctuelles

Action sur le vivre-ensemble et le littering: Les TSHM de REPER, en collaboration avec une enseignante d'une classe de 11H, ont concocté le 13 juin un après-midi interactif en faisant intervenir différents acteurs/partenaires (direction du COG, concierge du COG, responsable du service de l'édilité, police de proximité, gérante du "Au bocal du coin") sur la thématique du littering et du vivre-ensemble afin de sensibiliser et conscientiser les élèves sur les conséquences de leurs comportements et de leurs relations envers leurs pair-e-s, leurs enseignant-e-s et leur environnement. La qualité des liens que nous avons tissés avec ces différents partenaires locaux nous a permis de créer avec une certaine cohérence cette intervention dynamique qui a été reçue positivement par les élèves. Cette action réalisée en fin d'année scolaire était aussi prétexte à une première rencontre, une bonne partie des élèves de la classe n'ayant toujours pas de projet professionnel ficelé.

Action de solidarité de Noël: Suite à la demande d'une enseignante d'une classe de 9H du COG de soutenir l'action de REPER sur le territoire romontois, les TSHM ont imaginé impliquer les élèves sur trois axes complémentaires inhérents à leur mission (distribution de boissons chaudes et recueil de gratitude, ramassage des déchets sur l'espace public, friperie). Le but était d'offrir aux passant-e-s de la gare, aux habitant-e-s de la commune et aux plus démunis-e-s un thé, un mot chaleureux à la veille de Noël, des rues propres ou encore des habits de seconde main. La météo pluvieuse de ce vendredi 20 décembre a peut-être limité les passages sur le périmètre de la gare, mais n'a certainement pas freiné l'élan de solidarité de nos jeunes écolières et écoliers qui n'ont pas hésité à se mouiller en déambulant dans la ville de Romont avec le tri-roller du Mini-Job d'Ambassadeur de propreté, ou encore en proposant une boisson chaude et des invendus de boulangerie aux personnes présentes aux abords de la gare. La friperie, quant à elle, a pu trouver refuge dans la Maison Verte et a fait indéniablement le bonheur de certain-e-s.

7) Perspectives futures

- Organiser en 2020 un événement qui marque les 10 ans du mandat de travail social de rue

de REPER à Romont

- Ancrer l'élargissement du Mini-Job d'Ambassadeur de propreté auprès de ses partenaires
- Accompagner le groupe de jeunes impliqué-e-s dans le projet de construction d'un skatepark à Romont vers la création d'une association et promouvoir le projet auprès de la population romontoise et glânoise
- Anticiper la diminution des moyens budgétaires alloués par la Commune à REPER pour son mandat de travail social de rue sur son territoire

8) Conclusion

L'année 2019 a été marquée principalement par l'émergence d'un nouveau projet, celui du skatepark, et par une nette augmentation des demandes individuelles de soutien. Les mouvements de balanciers entre les différentes prestations, bien connus des TSHM, sont liés à un potentiel de développement d'activités limité (notamment en raison d'une enveloppe budgétaire définie) et ont penché par conséquent davantage vers les projets en 2019, actions ponctuelles comprises, et les accompagnements socio-éducatifs.

Nos différentes implications sur le territoire communal et notre grande capacité d'adaptation, démontrée notamment dans les nouvelles réalisations 2019, facilitent la réactivité face aux diverses sollicitations des partenaires. Notre créativité et les liens solides que nous entretenons avec la jeunesse romontoise nous permettent d'ancrer notre mission au fil des ans dans le paysage romontois et glânois et d'offrir des réponses spécifiques en fonction des besoins et demandes du terrain.

L'équipe de REPER active dans le chef-lieu glânois profite de ce bilan d'activités pour remercier chaleureusement tous les partenaires ainsi que la commune de Romont pour la confiance accordée.

9) Décompte financier 2019



Antenne de Romont - Décompte financier 2019

(comptes révisés au 18.02.2020)

CHARGES	Comptes 2018	Comptes 2019	Budget 2019
Personnel			
Salaires bruts (0.9 EPT)	88 338.42	88 107.20	88 000.00
Charges sociales	14 916.84	14 931.50	15 000.00
Allocations employeur	1 685.11	1 800.00	1 800.00
Formation - perfectionnement - supervision	0.00	350.00	900.00
	104 940.37	105 188.70	105 700.00
Frais administratifs			
Mat. Informat., bureau+tél+poste	2 157.10	3 555.30	2 000.00
	2 157.10	3 555.30	2 000.00
Frais encadrement			
Déplacements+repas	3 515.23	2 588.75	3 000.00
Permanences de rue	2 080.00	1 820.00	2 500.00
	5 595.23	4 408.75	5 500.00
Animations socio-pédagogiques			
Animations	1 697.95	1 389.80	2 500.00
Projets jobs	5 695.45	6 379.90	7 000.00
	7 393.40	7 769.70	9 500.00
Projet salle de gym accompagnée			
Location salle	3 110.90	3 189.40	3 000.00
Défraiement intervenants externes	7 230.00	8 040.00	9 000.00
	10 340.90	11 229.40	12 000.00
TOTAL DES CHARGES	130 427.00	132 151.85	134 700.00
PRODUITS	Comptes 2018	Comptes 2019	Budget 2019
Subvention Ville de Romont et Communes Glâne	115 500.00	116 500.00	114 000.00
Association des communes du CO de la Glâne	12 175.00	12 500.00	12 500.00
Subvention cantonale DSAS	2 525.00	2 500.00	8 200.00
Produits divers	313.70	673.20	0.00
TOTAL DES PRODUITS	130 513.70	132 173.20	134 700.00
RESULTAT	86.70	21.35	0.00

Fribourg, le 18 février 2020 / pme